**Доклад по правоприменительной практике**

**Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике**

**за 2020 год**

Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике в 2020 году в порядке реализации представленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей было проведено 675 проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, что в 2 раза меньше показателя аналогичного периода прошлого года *(2019 г. – 1385 проверок). Снижение количества проверочных мероприятий обусловлено действующими ограничительными мероприятиями, направленными на недопущение распространения коронавируса в УР.*

Из общего количества проверок в 2020 году 54 проверки проведены в плановом порядке (что составляет 8% от количества проведенных проверок (675 проверки)) *(2019 г. в плановом порядке проведены 168 проверок (что составляет 12% от количества проведенных проверок (1385 проверка).*

Анализ поступивших обращений граждан в Государственную инспекцию труда в Удмуртской Республике, по вопросам нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, позволяет установить наиболее актуальные вопросы, которые возникают при применении работодателями трудового законодательства.

В 2020 году поступило 6856 обращений граждан   
(*за 2019 г. – 6914),* в том числе по вопросам:

- задержки, невыплаты или неполной выплаты в установленный срок заработной платы – 918обращений (13%);

- носящим характер индивидуальных трудовых споров –   
854 обращение (12%).

В ходе проведенных в 2020 году всех надзорных мероприятий, в том числе и расследования несчастных случаев на производстве, было выявлено 1918 нарушений трудового законодательства *(2019 г. – 4265).*

Структура выявленных нарушений требований трудового законодательства   
за 2020 год:

- охраны труда – 658 нарушений (34% от выявленных нарушений),

- оплаты труда – 511 нарушений (27% от выявленных нарушений),

- оформления трудовых отношений – 250 нарушений (13% от выявленных нарушений),

По другим вопросам выявлено 499 нарушений (26% от выявленных нарушений).

**Оплата труда**

Исходя из анализа выявленных в сфере оплаты труда нарушений наиболее распространенными являются:

- невыплата работникам заработной платы в полном размере (нарушение абзаца 5 части 1 статьи 21 ТК РФ);

- нарушение сроков выплаты заработной платы (нарушение статьи 136 ТК РФ);

- нарушение сроков выплаты пособий по временной нетрудоспособности (нарушение статьи 15 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»);

- нарушение сроков оплаты отпуска (нарушение статьи 136 ТК РФ).

- невыплата причитающихся денежных средств при увольнении работника (нарушение статьи 140 ТК РФ);

Кроме перечисленных выявляются нарушения:

- отсутствие повышенной оплаты труда за работу в местностях с особыми климатическими условиями (нарушение статей 148, 315, 316, 317 ТК РФ);

- отсутствие повышенной оплаты труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- незаконное удержание из заработной платы денежных средств.

В 2020 году Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике в Следственное управление Следственного комитета России по Удмуртской Республике направлено 5 материалов для решения вопроса о возбуждении уголовных дел по ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ, возбуждено 3 уголовных дела *(за 2019 г. направлено 10 материалов, возбуждено 2 уголовных дела)*.

В Удмуртской Республике следственными органами по фактам невыплаты заработной платы свыше 2 месяцев подряд возбуждено 41 уголовное дело.

В результате вмешательства госинспекторов труда за 2020 год выплачена задержанная заработная плата 2433 работникам на общую сумму 46 млн. 603 тыс. руб. *(за 2019 г. – 4816 работникам на общую сумму 98 млн. 067 тыс. руб.)*.

**Несчастные случаи**

В 2020 году Гострудинспекцией в Удмуртской Республике продолжалось осуществление системного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части охраны труда.

В 2020 году в Удмуртской Республике на учете 104 расследованных несчастных случая, происшедших в 2020 году, из них:

- несчастных случаев со смертельным исходом – 47 (17 – несчастных случаев связано с производством, 30 – несчастных случаев не связано с производством);

- тяжелых несчастных случаев – 53 (46 несчастных случаев связано с производством, 7 – несчастных случаев не связано с производством);

- групповые несчастные случаи – 4 (все случаи связаны с производством).

По результатам проведенных расследований несчастных случаев 67 связаны с производством, 37 – не связаны с производством.

**Причинами** производственного травматизма, которые привели к несчастным случаям на производстве с тяжелыми последствиями, являются:

• неудовлетворительная организация производства работ (30 случаев);

• недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (8 случаев);

• нарушение правил дорожного движения (6 случаев);

• нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (5 случаев);

• конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования (5 случая);

• несовершенство технологического процесса (3 случая);

• неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (1 случай);

• эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования (2 случая);

• неприменение работником средств индивидуальной защиты (1 случай);

• нарушение технологического процесса (1 случай);

• прочие причина (3 случая).

**Виды** происшествий, которые привели к тяжелым последствиям:

• Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин в том числе защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами (или между ними) - 21 случай;

• Транспортные происшествия - 8 случаев;

• Воздействие электрического тока - 6 случаев;

• Падение пострадавшего с высоты - 19 случаев, в том числе падение на ровной поверхности одного уровня - 3 случаев;

• Повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми, пресмыкающимися - 3 случая;

• Попадание инородного предмета в тело человека - 3 случая;

• Воздействие дыма, огня и пламени - 2 случая;

• Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. - 2 случая;

• Воздействие экстремальных температур - 1 случай;

• Физические перегрузки и перенапряжения - 1 случай;

• Повреждения в результате противоправных действий других лиц - 1 случай.

Сведения о несчастных случаях с тяжелыми последствиями **по видам экономической деятельности работодателя**:

• обрабатывающие производства (21 случай или 31%),

• строительство (16 случаев или 24%),

• сельское хозяйство (14 случаев или 21%)

• добыча полезных ископаемых (5 случаев или 7%)

• обеспечение электрической энергией (3 случая или 4%)

• торговля оптовая и розничная (3 случая или 4%)

• деятельность в области здравоохранения (2 случая или 3%),

• транспортировка и хранение (2 случая или 3%),

• деятельность по операциям с недвижимым имуществом (1 случай или 1,5%)

**Меры административной ответственности**

В 2020 году уполномоченными должностными лицами Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике вынесено 1071 постановление о привлечении к административной ответственности в виде штрафа на сумму 27 млн. 546 тыс. руб. *(2019 г. - 1569 постановлений на сумму 33 млн. 938 тыс. руб.)*.

Также специалистами Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике использовалась такая мера административного наказания как административное предупреждение.

В 2020 году вынесено 405 постановлений о назначении административного наказания в виде предупреждения. Количество постановлений с мерой ответственности в виде предупреждения увеличилось на 26%.

В 2020 году работодателями обжаловано 32 постановления по делу об административном правонарушении, вынесенные Государственной инспекцией труда в УР, из них:

- 13 постановлений изменено (41%);

- 12 постановлений оставлено в силе (38%);

- 5 постановлений направлено на новое рассмотрение (16%);

- 1 постановление отменено (3%);

- 1 постановление находится на рассмотрении в суден (3%).

**Работа по информированию**

В целях правового информирования населения и предупреждения нарушений трудового законодательства работодателями на территории УР Государственной инспекцией труда в 2020 году проведено:

- 2 рабочие группы с участием работодателей, имеющих задолженность по заработной плате;

- Инспекция приняла участие в 33 семинарах-совещаниях;

- в СМИ опубликовано 246 материалов.

**Профилактика нарушений обязательных требований**

В рамках исполнения возложенных на Гострудинспекцию полномочий по профилактике нарушений обязательных требований, в течение 2020 года государственными инспекторами труда выдано 13112 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства *(2019 г. – 252 предостережения).*