**Доклад по правоприменительной практике**

**Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике**

**за IV квартал 2019 года**

Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике в 4 квартале 2019 года в порядке реализации представленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей была проведено 333 проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, что на 7,8 % меньше показателя аналогичного периода прошлого года *(4 кв. 2018 г. – 361 проверка).*

Из общего количества проверок в 4 квартале 2019 года   
52 проверки проведены в плановом порядке (что составляет 15,6% от количества проведенных проверок (333 проверки)) *(4 кв. 2018 года - 29 проверок проведены в плановом порядке (что составляет 8% от количества проведенных проверок (361 проверка).*

Анализ поступивших обращений граждан в Государственную инспекцию труда в Удмуртской Республике, по вопросам нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, позволяет установить наиболее актуальные вопросы, которые возникают при применении работодателями трудового законодательства.

В 4 квартале 2019 года поступило 1718 обращений граждан   
(*за 4 квартал 2018 г. – 2040),* в том числе по вопросам:

- задержки, невыплаты или неполной выплаты в установленный срок заработной платы – 277обращений (16%);

- носящим характер индивидуальных трудовых споров –   
178 обращение (4,5%).

В ходе проведенных в 4 квартале 2019 года всех надзорных мероприятий, в том числе и расследования несчастных случаев на производстве, было выявлено 881 нарушение трудового законодательства *(4 кв. 2018 г. – 1134).*

Структура выявленных нарушений требований трудового законодательства   
за 4 квартал 2019 года:

- охраны труда – 293 нарушения (33% от выявленных нарушений),

- оплаты труда – 195 нарушений (22% от выявленных нарушений),

- оформления трудовых отношений – 77 нарушений (9% от выявленных нарушений),

По другим вопросам выявлено 316 нарушений (36% от выявленных нарушений).

**Оплата труда**

Исходя из анализа выявленных в сфере оплаты труда нарушений наиболее распространенными являются:

- невыплата работникам заработной платы в полном размере (нарушение абзаца 5 части 1 статьи 21 ТК РФ);

- нарушение сроков выплаты заработной платы (нарушение статьи 136 ТК РФ);

- нарушение сроков выплаты пособий по временной нетрудоспособности (нарушение статьи 15 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»);

- нарушение сроков оплаты отпуска (нарушение статьи 136 ТК РФ).

- невыплата причитающихся денежных средств при увольнении работника (нарушение статьи 140 ТК РФ);

Кроме перечисленных выявляются нарушения:

- отсутствие повышенной оплаты труда за работу в местностях с особыми климатическими условиями (нарушение статей 148, 315, 316, 317 ТК РФ);

- отсутствие повышенной оплаты труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- незаконное удержание из заработной платы денежных средств.

В 4 квартале 2019 года Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике в Следственное управление Следственного комитета России по Удмуртской Республике направлен 1 материал для решения вопроса о возбуждении уголовных дел по ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ (за 2019 год направлено 10 материалов, возбуждено 5 уголовных дела).

В Удмуртской Республике следственными органами по фактам невыплаты заработной платы свыше 2 месяцев подряд возбуждено 36 уголовных дела.

В результате вмешательства госинспекторов труда за 4 квартал 2019 года выплачена задержанная заработная плата 309 работникам на общую сумму 14 млн. 156 тыс. руб. *(за 4 квартал 2018 г. – 1798 работникам на общую сумму 42 млн. 501 тыс. руб.)*.

Всего за 2019 г. по требованию Государственной инспекции труда в УР погашены долги по заработной плате перед 4816 работниками на общую сумму 98 млн. 67 тыс. руб.

**Несчастные случаи**

В 4 квартале 2019 года Гострудинспекцией в Удмуртской Республике продолжалось осуществление системного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части охраны труда.

В 4 квартале 2019 года в порядке реализации возложенных полномочий Гострудинспекцией в Удмуртской Республике проведено расследование 20 несчастных случаев (4 кв. 2018 г. – 30), из них:

10 – тяжелых;

8 – со смертельным исходом;

2 – групповых.

По результатам проведенных расследований несчастных случаев 14 связаны с производством, 6 – не связаны с производством.

**Причинами производственного травматизма**, которые привели к несчастным случаям на производстве с тяжелыми последствиями, являются:

- неудовлетворительная организация производства работ – 6 случаев (44%);

- нарушение правил дорожного движения – 2 случая (14%);

- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 2 случая (14%);

- конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования – 1 случай (7%);

- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 1 случай (7%);

- нарушения технологического процесса – 1 случай (7%);

- неприменение средств коллективной защиты – 1 случай (7%).

Результаты проведенного анализа свидетельствуют о том, что **видами несчастных случаев** на производстве с тяжелыми последствиями, являются:

- транспортные происшествия на наземном транспорте – 3 случая (21%);

- падение пострадавшего с высоты – 3 случая (21%);

- падение на ровной поверхности одного уровня – 3 случая (21%);

- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин – 3 случая (21%);

- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. – 1 случай (7%);

- попадание инородного предмета в тело человека – 1 случай (7%).

Сведения о несчастных случаях с тяжелыми последствиями **по видам экономической деятельности работодателя**:

- строительство – 2 случая (14%);

- обрабатывающее производство – 2 случая (14%);

- сельское хозяйство – 4 случая (29%);

- транспортировка и хранение – 3 случая (21%);

- прочее – 3 случая (21%) (образование, деятельность административная, торговля).

**Меры административной ответственности**

В 4 квартале 2019 года уполномоченными должностными лицами Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике вынесено 409 постановлений о привлечении к административной ответственности в виде штрафа на сумму 7 млн. 528 тыс. руб.   
*(4 квартал 2018 г – 9 млн. 204 тыс. руб., 2019 г. – 33 млн. 938 тыс. руб.)*.

Также специалистами Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике использовалась такая мера административного наказания как административное предупреждение.

В 4 квартале 2019 года вынесено 75 постановлений о назначении административного наказания в виде предупреждения. Количество постановлений с мерой ответственности в виде предупреждения сократилось на 34%.

В 4 квартале 2019 года работодателями обжаловано 4 постановления по делу об административном правонарушении, вынесенные Государственной инспекцией труда в УР, из них:

- 1 постановление оставлено в силе;

- 1 постановление изменено на предупреждение;

- по 1 постановлению дело об административном правонарушении прекращено,

- 1 постановление находятся в стадии рассмотрения.

**Работа по информированию**

В целях правового информирования населения и предупреждения нарушений трудового законодательства работодателями на территории УР Государственной инспекцией труда в 4 квартале 2019 г. проведено:

- 3 рабочие группы с участием работодателей, имеющих задолженность по заработной плате;

- Инспекция приняла участие в 45 семинарах-совещаниях;

- в СМИ опубликовано 77 материалов.